

あなたの「学びたい！」 をしっかりサポートします

豊富な育成プログラムにより、
それが描く理想の看護師像を目指して、
着実にスキルアップすることができます。

CKD(慢性腎臓病) エキスパートスタッフ養成講座

腎臓病専門病院として、院内資格認定制度があります。希望者は業務時間内で研修受講可能です。医師を含む各専門職から直接講義が受けられます。腎臓病領域のスペシャリストを目指してみませんか?

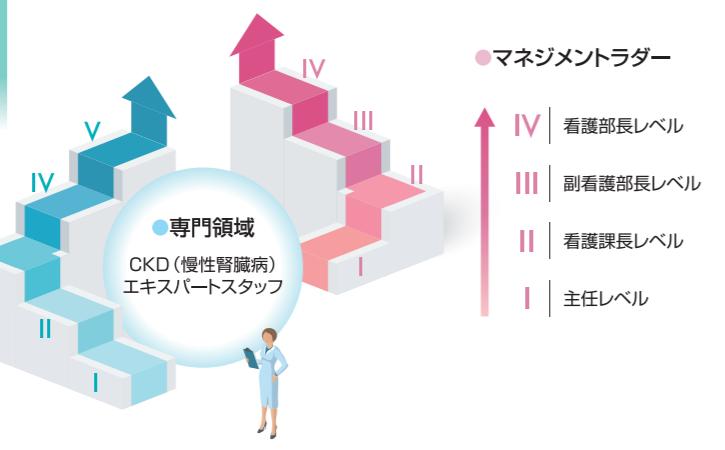


認定スタッフが院内の各所で
スペシャリストとして
活躍しています



クリニカルラダー制度

ひとり一人が目標を持ち、自分のペースで成長できるよう「クリニカルラダー制度」を取り入れています。



理想の 看護師像

資格取得制度を利用して
院内全体の感染管理を任せ
てもらっています



認定看護師等 各種資格取得支援制度

肾臓病だけでなく、自分の興味のある分野でのスキルアップを支援します。資格取得に必要な研修期間も基本給与が支給されます。

感染管理認定看護師
横井さおり

職員能力開発研修

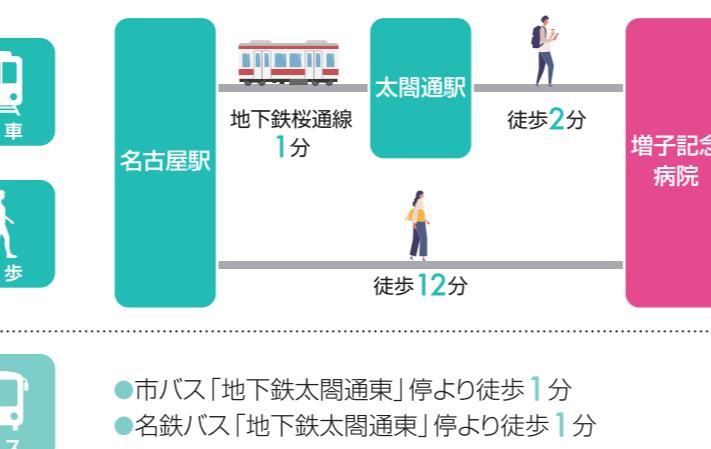
自由選択型のカフェテリア方式の研修制度です。テーマは多岐にわたり、外部講師を招いてのグループ研修が基本となります。スキルの向上とあわせて、職種間の交流も図っています。

[研修テーマ例]

- メンタルヘルス ●ストレスマネジメント
- 接遇研修 ●ハラスメント防止
- 情報セキュリティ ●コーチング
- チームビルディング等



ACCESS



看護部理念

「見つめる目・しなやかな心・医療を支える看護の手」



○診療科／23科
○開設／1946年1月
○看護体制／10：1
○病床数／一般病床102床
○透析ベッド数／254ベッド(分院を含む)
○職員数／400名

※2024年4月現在

MASUKO 特定医療法人 衆済会
増子記念病院

Tel: 052-451-1307 (代表)
453-8566 名古屋市中村区竹橋町35-28

RECRUIT GUIDE 看護部 募集案内



あなたの可能性が、看護の可能性をつくる。



看護のプロとして広い視野を身に付ける 「ローテーション研修」

新人看護師は、1年かけて10か所以上の部署を一通り経験します。

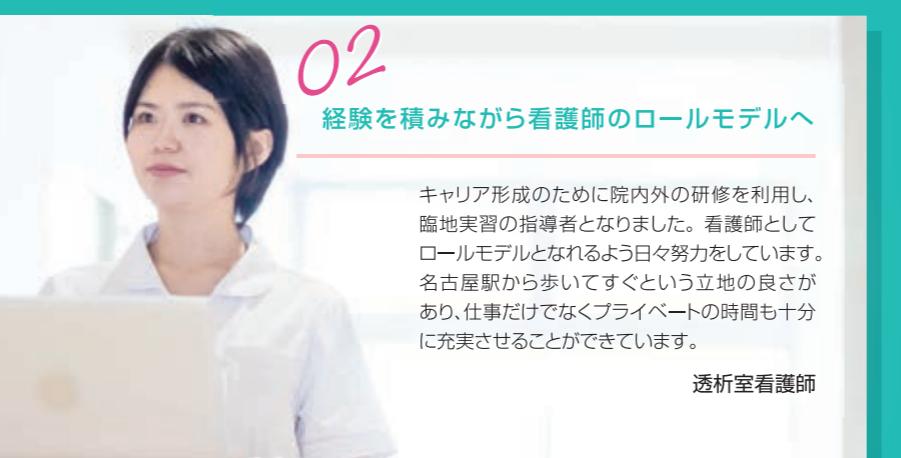
各部署・多職種の役割を体験することで、医療・看護のプロフェッショナルとしての広い視野、必要な知識やスキルを習得することができます。



01 新人看護師が一から成長できる

新卒で入職し、4年目になります。先輩方に相談しやすい雰囲気があり、学びながらできることをどんどん増やしていくことができました。新卒看護職員研修、各部署のローテーション研修など、当院には新人看護師が安心して成長できる学びの場が整っています。

病棟看護師



02 経験を積みながら看護師のロールモデルへ

キャリア形成のために院内外の研修を利用し、臨地実習の指導者となりました。看護師としてロールモデルとなるよう日々努力をしています。名古屋駅から歩いてすぐという立地の良さがあり、仕事だけでなくプライベートの時間も十分に充実させることができます。

透析室看護師



03 子育てと仕事を両立できる環境が魅力

育児休業を取得後、仕事復帰しました。部署に子育て中のスタッフが多く、急な休みも協力して補い合えることができています。普段は短時間勤務ですが、希望して月に数回夜勤も行っています。院内には付属保育所もあり、ライフスタイルに合わせて働きやすい環境だと感じています。

透析室看護師

Message 看護部長からのメッセージ



理想のキャリアとワークライフバランスを叶えられる環境があります。

増子記念病院は、保存期治療から、血液透析、腎移植まで網羅して治療を行える腎臓病を専門とした病院です。170名の看護職が医師や他職種と連携して、患者さんとその家族に寄り添いながらチーム医療を展開しています。新人看護師教育に力を入れ、看護師ひとり一人のワークライフバランスを考慮したキャリア支援にも取り組んでいます。そんな当院で、看護師としてのスキルを高めてみませんか。

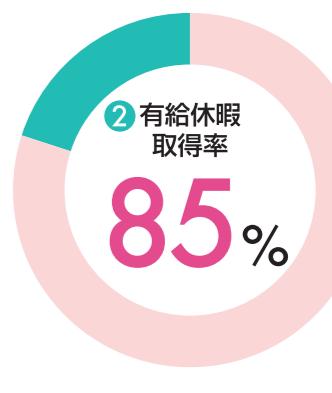
看護部長 認定看護管理者(CNA) 上村 志磨子

「働きやすさ」があなたのやる気を後押しします

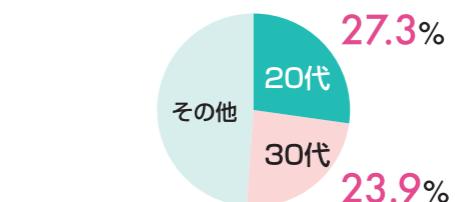
一人ひとりがいきいきと自分らしく輝けるように、多様な支援による、安心して働ける環境作りを行っています。

ワークライフバランス

日本看護協会主催の「看護職のワーク・ライフ・バランス推進ワークショップ事業」や「労働と看護の質向上のためのデータベース(DiNQL)事業」に参加し、働きやすさの向上に取り組んでいます。



③ 看護職20・30代の割合



④ 時間外労働の平均時間

9 時間／月

ハラスメント防止

ハラスメント対策チーム(委員会)を設置し、相談対応を行うとともに、ハラスメントが起らぬ職場づくりのために、様々な取り組みを行っています。

対策1 ハラスメント対策チーム

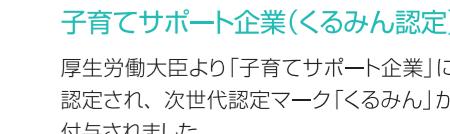
対策2 アンケートの実施

対策3 啓発動画・メール・チラシ

対策4 院内集合研修の実施



Point
ハラスメント防止に力を入れています



子育てサポート企業(くるみん認定)
厚生労働大臣より「子育てサポート企業」に認定され、次世代認定マーク「くるみん」が付与されました。



福利厚生も充実！

育児支援

病院敷地内に保育所を完備しており、子育て中の看護師も安心して働くことができます。また、短時間勤務制度により、職員が育児と仕事を両立できるようサポートしています。



その他にも、多様な支援であなたをサポートします！

- さまざまな働き方ができる勤務制度
- 各種検診・人間ドック等への費用補助

- 会員制福利厚生サービス
- 職員専用食堂完備

- 駅近の社宅完備
- 永年勤続表彰制度
- 退職金制度 等

- 各種行事開催
- 廉価特別休暇制度